

サプライヤー行動規範

「企業名」は、LVMH グループ傘下のメゾンを経営する法人の一つです。

LVMH グループは、メゾンおよびパートナー企業が、企業倫理や社会的責任、環境保護の面での規則、慣行および原則を共有することに大きな重要性を認めています。

それゆえ、LVMH グループは、各メゾンがパートナー企業全体（サプライヤー、ディストリビューター、下請業者等）と責任、公正、誠実さによる模範的な関係を確立し、奨励することを期待します。

また、LVMH グループの各メゾンは、そのサプライヤーに対して、本サプライヤー行動規範に規定される倫理原則の準拠を求め、またサプライヤー自身のサプライヤーおよび下請業者がこれらの原則を遵守していることを確認するよう求めます。

「企業名」は、その事業活動において、特に企業倫理や社会的責任、環境保護の面で、現行の国内外の法律や規制、決定を遵守すること、およびベストプラクティスに力を注ぎます。

「企業名」は、そのサプライヤー企業に現行の法規制および企業自身の管理下にある倫理原則を同様に遵守することを期待します。「企業名」は、その全てのサプライヤー、彼らの従業員、彼らの生産設備、彼らの下請業者および彼ら自身のサプライヤーによるこれらの基準の厳格な遵守を要求します。

国内の法規制またはその他の適用可能な規則が、本サプライヤー行動規範と同様の主題を扱っている場合には、最高基準または最も厳格な規定を適用します。本サプライヤー行動規範が、現行の法規制と矛盾する場合には、現行の法規制を適用します。

「企業名」は、本サプライヤー行動規範の要件ならびに国際労働条約、世界人権宣言、国連グローバル・コンパクト、多国籍企業を対象とした経済協力開発機構の指導原則および国連活動の一環である女性のエンパワーメント原則に規定された原則の遵守に同意するサプライヤーと協力していきます。

グループ傘下のサプライヤーは、「企業名」に対し、サプライヤー自身の下請業者およびサプライヤーが行った作業を保証し、当該下請業者とサプライヤーによる本サプライヤー行動規範および関連する義務の遵守を保証します。

グループ傘下のサプライヤーまたはサプライヤー自身のサプライヤーもしくは下請業者による本サプライヤー行動規範の違反があった場合、「企業名」は再審査の権利を保持する

ものとし、また、商取引関係の正式な書面による契約がない場合でも、適用される法令に則った条件のもと、「企業名」のその他の権利や救済手段を侵害することなくこの関係を終了する権利を留保し、行使できるものとしします。

1. 労働規範および社会的責任

「企業名」は、そのサプライヤーに模範的な社会的責任を彼らの行動で示すよう要求します。

— 児童労働の禁止

16歳以下の児童の労働は厳しく禁止されています。現地の法規制が児童労働に関してさらに上の年齢を規定する国または義務教育の終了が16歳を超える国においては、最高年齢が適用されます。子供の身体的、精神的もしくは心的健康、安全または道徳性を危うくする可能性があるいかなる種類の仕事も、18歳未満の誰にも就かせるべきではありません。

— 強制労働の禁止

グループ傘下のサプライヤーによる強制労働、奴隷制度、隷属状態、人身売買、身分証明書や労働許可証の没収、労働者への何らかの保証金の要求、他のあらゆる制約の使用は厳しく禁止されています。すべての労働者は自由に仕事に就く権利または離職する権利があります。サプライヤーは、労働者に自身または第三者への債務返済のために労働させることはできません。

— 不法就労、不法労働および無申告労働の禁止

グループ傘下のサプライヤーは、不法就労、不法労働および無申告労働を防ぐために、適用されるすべての規則を遵守しなくてはなりません。

— ハラスメントおよび濫用の禁止

LVMHグループは、グループ傘下のサプライヤーがその労働者を敬意と尊厳をもって待遇することを期待します。サプライヤーは、あらゆる形態の体罰、または身体的、性的、言語的、精神的ハラスメントならびにあらゆる形態の虐待を認めることも、実践することもできません。

— 差別の禁止

LVMHグループは、グループ傘下のサプライヤーがすべての労働者を同等かつ公正に遇するものと期待します。サプライヤーは、性別、人種、民族的出自、宗教、年齢、障害、性的指向、政治団体への加入、労働組合への加入、国籍、性同一性、社会的出自に基づくいかなる形態の差別（特に賃金、雇用、研修、昇進、母性保護、解雇に関して）も行うことはできません。

— 賃金および給付

グループ傘下のサプライヤーは、その労働者に対し、最低でも定期的に、一ヶ月を超えない基準で賃金を支払い、法定の割増率で残業手当を補償し、労働者給付に関するすべての法的要件を遵守するものとしします。当該国に法的な最低賃金または残業手当の割増率がない場合、サプライヤーは、賃金が少なくとも同種の産業部門の平均的な最低賃金と同等であること、また、残業手当は少なくとも通常の時給と同等であることを保証するものとしします。賃金からのいかなる控除も懲戒罰として行われるべきではありません。グループ傘下のサプライヤーが、すべての労働者が、労働協約、企業合意、その他すべての適用可能な個人または団体合意において規定された給付を受領できるよう保証することを期待します。

— 労働時間

グループ傘下のサプライヤーは、労働時間に関して適用される現地の法律や規制を遵守する必要があり、いかなる場合であっても、国際的に認知されている国際労働機関など

が定める国際基準の上限を超えないものとし、グループ傘下のサプライヤーは、法外な労働時間を課さないものとし、残業時間を含む週当たりの合計労働時間は、法的制限を超えないものとし、労働者は適用法によって義務付けられた最低限の日数の休日を取得する権利があり、7日間毎に最低1日の休日を取得しなくてはなりません。

— 結社の自由

グループ傘下のサプライヤーは、いかなる処罰、差別またはハラスメントをすることなく、労働者に団体交渉を行う権利および労働者自身が選択した労働組合組織を創設または参加する権利を認め、尊重するものとし、

— 労働衛生および安全の保障

グループ傘下のサプライヤーは、設備操作中または労働中の移動も含む、労働に起因、労働に関与、または労働の結果から生じる可能性がある事故または傷害を回避するために、労働者に安全かつ健康な労働環境を提供することを期待されます。サプライヤーは、労働者の健康、衛生および安全を危険にさらす可能性をできる限り検知し、回避し、緩和するための手順およびトレーニングを確立する必要があります。この点については、適用されるすべての現地および国際的な法律や規制を遵守する必要があります。同様の原則は、サプライヤーによって提供された住宅にも適用されます。

2. 環境規制および保護

「企業名」は、サプライチェーンにおいてベストプラクティスの適用を保証するため、サプライヤーとの協力を含むプログラムの一環として環境保護に対して具体的な取り組みを行います。

「企業名」は、そのサプライヤーがこのコミットメントを共有してくれることを求めます。これにより、特にグリーン・テクノロジーの利用を通じ、サプライヤーに彼らの事業活動による環境への影響を削減できるという自信を与えます。

「企業名」は、そのサプライヤーが現地および国際的な環境上の規則基準を遵守するよう、環境に関し要求される許可証を取得し、以下の事項を効果的に実施できることを証明するよう求めます。

- 環境マネジメントシステムの適用
- 事業用地および生産資源における環境パフォーマンスの向上、特に廃棄物の適切な処理、排気、水質および土壌汚染の排除、再生可能エネルギー利用促進による温室効果ガス排出量の削減、水およびエネルギー消費量の削減、有害化学物質の安全な管理
- 生物多様性の保護措置の導入、使用した天然資源および物質の規定に沿ったトレーサビリティと適合性の保証
- 動物福祉を尊重するサプライチェーンに沿ったベストプラクティスの導入
- 「企業名」の製品ライフサイクルを通じた環境パフォーマンスの継続的改善への貢献
- 環境に直接影響を及ぼす事業活動を行う担当者が、訓練されており、技術があり、業務の効果的な実行に必要な力量を有していることの確認

3. 職業上の誠実さの要求

「企業名」は、そのサプライヤーに事業活動上の行動において模範的誠実さを求めます。

— 法的な要求

LVMH グループは、グループ傘下のサプライヤーが、事業活動において適用される現地および国内外の法規則に従って行動することを求めます。

— あらゆる形態の贈収賄の禁止

「企業名」は、贈収賄および不当取引に対してゼロ・トレランス・ポリシーを採用します。LVMH グループは、グループ傘下のサプライヤーが贈収賄に関して適用されるすべての規則を遵守し、事業活動の枠内において直接的・間接的にかかわらず贈収賄および不当取引に該当するあらゆる行為を防止、特定、制裁するための適切な措置をとることを求めます。

— 利益相反の防止

LVMH グループは、グループ傘下のサプライヤーに利益相反に関して適用されるあらゆる法規則を遵守し、「企業名」との取引関係において利益相反が生じる状況が発生しないよう防止に努めることを求めます。

— マネーロンダリングの禁止

マネーロンダリングは、犯罪行為に関する金銭または財産の出所を隠すために行われる行為として発生します。グループは、グループ傘下のサプライヤーに、彼らのオペレーションがマネーロンダリングの手段に利用されないようあらゆる適切な措置を講じる義務を負わせます。

— 公正競争の遵守

グループ傘下のサプライヤーは、該当国で適用される公正競争規約を遵守する義務を負うものとします。これは、優越的地位の濫用、協調行為、競合社間の不正な合意の禁止を含みます。

— 守秘義務

グループ傘下のサプライヤーは、「企業名」との取引関係の範囲において企業秘密およびその他の非公開情報の守秘義務を保証するためのあらゆる措置をとる義務を負うものとします。

— インサイダー取引の防止

グループ傘下のサプライヤーは、インサイダー取引に関するすべての準拠法を遵守し、内部情報に基づき LVMH Moët Hennessy Louis Vuitton SE の株式または関連金融商品を、直接的・間接的にかかわらず売買することを控えるものとします。

— 個人情報の保護

LVMH グループは、グループ傘下のサプライヤーに個人情報の保護に関する法令を遵守することを求めます。

— 税関と貨物セキュリティ

LVMH グループは、グループ傘下のサプライヤーに、輸入品と輸入国における貨物の積み換え禁止に関する法令を含む、適用される関税法を遵守することを求めます。

— 貿易制限および国際的制裁

LVMH グループは、グループ傘下のサプライヤーに、輸出取り締まりに関する法令や法規を含む、貿易制限および国際的制裁に関し、これらの基準の修正に考慮のうえ遵守することを求めます。

— 贈り物および招待

贈り物や招待は、その範囲と値段が限られ、公然と透明性をもって、現地の法律や慣習上許可されうるもので、尊敬と感謝を表すものであり見返りを期待した提供でない場合であれば、良好な取引関係の一環として許容される礼儀と考えられます。場合によりそのような慣習は、熟知し遵守すべき贈収賄防止法またはその他の法的規制の対象となることがあります。

— 資産の保護

グループ傘下のサプライヤーは、「企業名」のリソースと資産、特に知的財産権の保護のために必要なあらゆる措置を講じるものとし、また、予防対策、協力態勢およびコミュニケーション戦略により偽造品の防止にコミットするものとします。たとえば、「企業名」の独自のロゴ等を印字したすべての完成品または半製品は、注文されず、または不採用となった場合、「企業名」の指示に従いサプライヤーによって廃棄されなくてはなりません。

— 公式声明

LVMH グループは、グループ傘下のサプライヤーに、公式声明につき、特にインターネットやソーシャルネットワーク上では最大限の注意を払い、「企業名」を自身の声明と関連づけず、守秘義務および企業秘密の保持に関して、サプライヤーのコミットメントと適合させるものとします。

— 情報の透明性

グループ傘下のサプライヤーは、利用した手法やリソース、生産現場および提供する製品やサービスの特徴について明確かつ正確な情報を提供し、誤解を招くいかなる主張も控えるものとします。

検査および監査

— 検査

LVMH グループは、グループ傘下のサプライヤー、サプライヤー自身のサプライヤーおよび下請業者におけるこれらの原則の遵守を確認し、彼らのコンプライアンス監査を行う権利を保持します。グループ傘下のサプライヤーは、本規範の要件遵守の確認を依頼する「企業名」の代理人へ、必要なすべての情報を提供し、情報開示に協力しなければなりません。グループ傘下のサプライヤーは、発見された欠陥を改善または修正する責務を負います。また、「企業名」は、コンプライアンスに違反する重要度の低い問題を解決するために、ベストプラクティスの実施および適用において、そのサプライヤーを支援することができます。

— 記録の正確さと情報開示

グループ傘下のサプライヤーは、本サプライヤー行動規範遵守の証明のために適切な記録を保存する必要があります。グループ傘下のサプライヤーは、グループの代理人に完全で真正かつ正確な記録を提出するものとします。

日付：

サプライヤー名および住所：

サプライヤー代表者名および役職：

署名：

会社印（可能な場合）：