

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

«*Название компании*» – один из Домов Группы LVMH.

Группа LVMH уделяет большое внимание тому, чтобы ее Дома и их партнеры разделяли общие принципы, правила и практики в плане деловой этики, социальной ответственности и охраны окружающей среды.

Соответственно, Группа LVMH ожидает от каждого из Домов образцовых – ответственных, корректных, беспристрастных – отношений со всеми их партнерами (поставщиками, дистрибьюторами, субподрядчиками и т. д.).

Поэтому каждый Дом Группы LVMH просит своих поставщиков соблюдать этические принципы, прописанные в настоящем Кодексе поведения для поставщиков, и следить за тем, чтобы данных принципов также придерживались их собственные поставщики и субподрядчики.

В рамках своей деятельности «*Название компании*» стремится неукоснительно соблюдать действующие законы, регламенты, национальные и международные конвенции и рекомендуемые практики в том, что касается деловой этики, социальной ответственности и сохранения окружающей среды.

«*Название компании*» ожидает от своих поставщиков столь же уважительного отношения к действующим правовым нормам и этическим принципам в ведении своих дел. «*Название компании*» требует строгого соблюдения принятых норм от каждого из своих поставщиков, включая их персонал, производственные площадки, субподрядчиков и их собственных поставщиков.

Если какой-либо случай попадает под действие одновременно национальных или каких-либо других применимых в данном случае правовых норм и данного Кодекса поведения для поставщиков, следует ориентироваться на иерархически более высокие или наиболее строгие нормы. Если Кодекс поведения для поставщиков входит в противоречие с действующим законодательством, необходимо ориентироваться на действующее законодательство.

«*Название компании*» сотрудничает с поставщиками, которые принимают требования данного Кодекса поведения для поставщиков и принципы, закрепленные в конвенции Международной организации труда, во Всеобщей декларации прав человека и Глобальном договоре Организации Объединенных наций, а также Руководящие принципы деятельности многонациональных предприятий, разработанные ОЭСР, и Принципы расширения прав и возможностей женщин, предписываемые Организацией Объединенных Наций.

По отношению к «*Название компании*» наши поставщики выступают гарантом качества работы их собственных поставщиков и субподрядчиков, а также гарантом соблюдения последними положений данного Кодекса поведения для поставщиков.

Если поставщик или какой-либо из его собственных поставщиков и субподрядчиков нарушает требования Кодекса поведения для поставщиков, «*Название компании*» оставляет за собой право пересмотреть и, возможно, прекратить коммерческие отношения с ним, с соблюдением условий, установленных применимыми законами, в том числе даже при отсутствии письменного контракта, оформляющего данные отношения, не нанося при этом ущерб другим правам «*Название компании*» и сохраняя право на подачу обжалования.

1. НОРМЫ В ОТНОШЕНИИ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

«Название компании» требует от своих поставщиков образцового следования принципам социальной ответственности.

- **Запрет на детский труд:** категорически запрещается использовать труд детей, не достигших возраста 16 лет. В тех странах, где законодательство предусматривает более высокий возрастной порог начала трудовой деятельности или устанавливает продолжительность обязательного школьного образования, выходящую за рамки возраста 16 лет, в расчет принимается самый высокий возрастной порог, до которого ребенку не разрешается работать. До 18 лет не разрешается выполнять работу, которая может нанести вред здоровью, психике и безопасности в целом.
- **Запрет на принудительный труд:** нашим поставщикам категорически запрещается использовать принудительный и рабский труд или принимать какое-либо участие в организации такового, забирать у работника подтверждающие личность или дающие право на работу документы, требовать от работника внесения какого-либо гарантийного залога или применять какие бы то ни было методы принуждения. Каждый работник имеет право свободно принять предложение о работе или прекратить свою рабочую деятельность. Наши поставщики не вправе заставлять кого-либо работать в счет оплаты долга им или третьему лицу.
- **Запрет на нелегальную работу:** наши поставщики обязаны выполнять все предписания о недопущении нелегальной работы (выполняемой без оформления соответствующих документов).
- **Недопущение плохого обращения и домогательств:** наши поставщики должны гарантировать своим работникам достойное отношение. Наши партнеры не должны ни применять, ни допускать никаких форм физического, психологического, сексуального, вербального или какого-либо другого насилия и домогательств.
- **Недопущение дискриминации:** наши поставщики должны одинаково справедливо обходиться со всеми своими сотрудниками. Недопустима какая бы то ни была дискриминация – в частности, при оплате труда, приеме на работу, предоставлении обучения, продвижении по службе, увольнении и защите материнства – на основе половой, расовой и этнической принадлежности, личностных особенностей, социального происхождения, возраста, национальности, политических и религиозных убеждений, наличия инвалидности, сексуальной ориентации, принадлежности к общественным и профсоюзным организациям.
- **Оплата труда и предоставление льгот:** наши поставщики должны как минимум регулярно (не реже одного раза в месяц) выплачивать своим работникам заработную плату, оплачивать сверхурочные часы согласно официально установленным нормам и соблюдать действующие нормы предоставления социальных льгот. В том случае, если в данной стране не существует официально установленных минимального размера оплаты труда и ставок, по которым оплачиваются сверхурочные часы, наши поставщики должны удостовериться, что выплачиваемые ими зарплаты как минимум соответствуют среднему размеру оплаты труда в данном секторе, а применяемые ими нормы оплаты сверхурочных часов не ниже среднего размера почасовой оплаты. Недопустимы какие бы то ни было удержания заработной платы в качестве дисциплинарных взысканий. Мы ожидаем от наших поставщиков, что они гарантируют всем своим работникам предоставление льгот, предусматриваемых коллективным договором, трудовым договором в рамках предприятия или каким-либо другим коллективным или индивидуальным трудовым соглашением.
- **График работы:** в плане графика работы наши поставщики должны соблюдать соответствующие законы и регламенты, действующие в их стране и соответствующие

международным нормам, установленным Международной организацией труда. Наши поставщики не вправе заставлять работников соглашаться на непомерно большое количество сверхурочных часов. Суммарное количество рабочих часов в неделю не должно превышать официально установленные нормы. Каждый работник имеет право на минимальное количество оплачиваемых дней отпуска, устанавливаемое действующим законодательством, и должен располагать хотя бы одним выходным днем в неделю.

- **Профсоюзные свободы:** наши поставщики признают и соблюдают права работников на коллективный диалог, на создание профсоюзной организации или вступление в уже существующую по своему выбору без угрозы применения санкций, дискриминации и плохого обращения.
- **Гарантия соблюдения санитарных норм и обеспечения безопасных условий труда:** наши поставщики должны создавать для своих работников здоровые и безопасные условия труда, исключающие риск получения работниками физических травм в ходе исполнения ими своих рабочих обязанностей, в том числе при обращении с оборудованием и во время профессиональных поездок. Поставщики должны ввести процедуры и организовать соответствующие тренировки, позволяющие выявить и максимально снизить потенциальные угрозы здоровью и безопасности персонала. Они обязаны выполнять все национальные и международные нормы в области гигиены и безопасности труда. Те же принципы применимы и к служебным помещениям, предоставляемым работникам.

2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ НОРМЫ И ПРАКТИКИ

«*Название компании*» предпринимает конкретные действия по защите окружающей среды, реализуя экологическую программу, которая, в частности, предполагает сотрудничество с поставщиками, гарантирующее внедрение природоохранных мер по всей цепочке поставок.

«*Название компании*» ждет от своих поставщиков, что они присоединятся к ее экологическим инициативам. Мы всячески поддерживаем меры, которые принимают поставщики для уменьшения влияния своей экономической деятельности на окружающую среду – в частности, через применение экологически чистых технологий.

«*Название компании*» требует от своих поставщиков, чтобы они соблюдали национальные и международные природоохранные нормы, и регламенты, проходили обязательные экологические сертификации и принимали конкретные прослеживаемые меры, направленные на выполнение следующих требований:

- внедрение системы экологического менеджмента;
- улучшение экологической обстановки на производственных площадках – в частности, через эффективную переработку отходов, предотвращение загрязнения воздуха, почв и вод, уменьшение выброса парниковых газов путем перехода на возобновляемые источники энергии, сокращение производственного водо- и энергопотребления, рациональное управление опасными химическими отходами;
- внедрение мер по сохранению биомногообразия и отвечающей официальным требованиям системы учета использования исходных природных материалов и применяемых в производстве химических веществ;
- внедрение по всей цепочке поставок доказавших свою эффективность практик, способствующих сохранению среды обитания животных;
- содействие в постоянном улучшении экологических характеристик продукции «*Название компании*» на протяжении всего срока жизни изделия;

- принятие мер к тому, чтобы работники, деятельность которых оказывает непосредственное влияние на экологию, прошли соответствующее обучение и располагали оборудованием удовлетворяющего качества.

3. ТРЕБОВАНИЯ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОРЯДОЧНОСТИ

«*Название компании*» требует от своих поставщиков образцового следования принципам профессиональной порядочности в ведении дел.

- **Правовые нормы:** наши поставщики должны действовать в полном соответствии с местными, национальными и международными правовыми нормами, применимыми к их деловой деятельности.
- **Запрет на любые формы коррупции:** «*Название компании*» проводит политику «нулевой толерантности» по отношению к коррупции и торговле влиянием. Мы ожидаем от наших поставщиков, что они будут соблюдать все применимые законы в области борьбы с коррупцией и примут необходимые меры по предупреждению, выявлению и пресечению инцидентов, имеющих отношение к коррупции и торговле влиянием.
- **Предупреждение конфликтов интересов:** мы требуем, чтобы наши поставщики соблюдали все правовые нормы, касающиеся конфликтов интересов, а также применяли меры по предотвращению ситуаций, чреватых появлением конфликтов интересов в рамках своего сотрудничества с «*Название компании*».
- **Запрет на отмывание денег:** отмывание капиталов имеет целью сокрытие настоящего источника происхождения денег или активов, добытых преступным путем. Мы ожидаем от наших поставщиков, что они примут все необходимые меры для того, чтобы их деятельность не была использована в качестве средства для отмывания денег.
- **Соблюдение правил конкурентной борьбы:** наши поставщики обязуются соблюдать правила конкурентной борьбы, действующие в странах, в которых мы работаем. Как правило, речь идет о запрете на злоупотребление доминирующим положением, заключение противозаконных соглашений и картельные практики.
- **Конфиденциальность:** наши поставщики должны принять все необходимые меры для сохранения конфиденциальности профессиональных секретов и любой другой не предназначенной для разглашения информации, полученной в рамках деловых отношений с «*Название компании*».
- **Предупреждение злоупотребления служебной информацией:** мы ждем от наших поставщиков соблюдения действующих правовых норм, касающихся злоупотребления служебной информацией. Поставщики, имеющие преимущественный доступ к нашей коммерческой информации, не должны использовать ее для покупки или продажи, будь то напрямую или через посредников, ценных бумаг Группы LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE, – и связанных с ними финансовых продуктов.
- **Защита персональных данных:** мы требуем от наших поставщиков, чтобы они соблюдали все законы и правовые нормы в области защиты персональных данных.
- **Соблюдение таможенных правил и норм безопасности:** мы требуем от наших поставщиков соблюдения применимых таможенных правил, в том числе касающихся ввоза и запрета на трансфер товаров в страну ввоза.
- **Коммерческие ограничения и международные санкции:** мы требуем от наших поставщиков, чтобы они соблюдали действующие коммерческие ограничения и международные

санкции, принимая во внимание их динамику, а также нормы и законы, касающиеся экспортного контроля.

- **Подарки и приглашения:** допускаются подарки и приглашения в качестве приемлемого жеста вежливости в рамках деловых отношений в том случае, если местное законодательство не запрещает подобные практики, и при условии, что они не чрезмерны и не имеют слишком высокой ценности, вручены открыто и представляют собой лишь выражение уважения и признательности без расчета на какие-либо ответные действия. В некоторых случаях такие практики могут попадать под действие положений о борьбе с коррупцией и других юридических правил, которые следует знать и соблюдать.
- **Защита активов:** наши поставщики должны принимать все необходимые меры для защиты имущества и активов «*Название компании*» и, в частности, прав на интеллектуальную собственность. Речь идет о борьбе с подделками посредством стратегии, основанной на предупреждении, сотрудничестве и коммуникации. Так, все завершенные и частично завершенные изделия с отличительными знаками, указывающими на их принадлежность «*Название компании*», которые не были реализованы или были возвращены, поставщик обязан уничтожить согласно инструкциям «*Название компании*».
- **Публичные заявления:** мы ожидаем от наших поставщиков сдержанности и осторожности в публичном выражении мнений и общественной позиции, особенно в Интернете и социальных сетях. Выражаемая позиция не должна нарушать обязательства поставщика в плане конфиденциальности и сохранения профессиональных секретов, а также не должны ассоциироваться с «*Название компании*».
- **Прозрачность информации:** наши поставщики должны предоставлять ясную объективную информацию о применяемых технологиях, используемых ресурсах, производственных мощностях и характеристиках поставляемых изделий или услуг, не позволяя себе вводящих в заблуждение утверждений.

КОНТРОЛЬ И АУДИТ

- **Контроль:** мы оставляем за собой право следить за соблюдением вышеуказанных принципов и проводить аудиторскую проверку их выполнения как у наших поставщиков, так и их собственных поставщиков и субподрядчиков. В этом случае поставщики должны предоставить нам всю необходимую информацию и организовать доступ представителям «*Название компании*», в задачи которых входит проверка соблюдения требований данного Кодекса. При выявлении недочетов наши поставщики обязаны принять меры по их исправлению. Если будут выявлены не критичные случаи несоответствия вышеперечисленным нормам, «*Название компании*» может оказать своему поставщику помощь во внедрении и соблюдении рекомендуемых стратегий поведения.
- **Точность архивных сведений и доступ к информации:** нашим поставщикам следует содержать свои архивы в должном состоянии, позволяющем убедиться в соблюдении положений Кодекса поведения для поставщиков. Наши представители должны получить возможность ознакомиться с оригинальными, полными и исчерпывающе точными архивами.

Дата:

Наименование и адрес поставщика:

Имя и должность представителя поставщика:

Подпись:

Печать (если используется):